

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Амурской областной организацией профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации
и министерством образования и науки Амурской области
по образовательным учреждениям на 2012 – 2014 годы

Зарегистрировано
в министерстве внешнеэкономических
связей, туризма и предпринимательст-
ва Амурской области
20.01.2012, регистрационный № 103

1. Общие положения

1.1. Настоящее отраслевое Соглашение (далее – Соглашение) заключено на региональном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений Амурской области.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников образовательных учреждений Амурской области.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях, находящихся в ведении министерства образования и науки Амурской области, трудовых договоров с работниками данных учреждений и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение рекомендовано органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, и территориальным профсоюзным организациям как руководство к заключению территориальных соглашений и коллективных договоров.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – стороны) являются:

1) работники (в том числе совместители) областных образовательных учреждений, являющихся членами Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - Профсоюз);

2) работники (в том числе совместители) муниципальных образовательных учреждений области, являющихся членами Профсоюза (в части правоотношений в соответствии с пунктами 5.3.1-5.3.8 настоящего Соглашения);

3) работники (в том числе совместители) образовательных учреждений Амурской области, не являющихся членами Профсоюза, но перечисляющих

ежемесячно на его счет денежные средства в размере 1% заработной платы на основании личного заявления;

4) областные образовательные учреждения в лице их полномочного представителя – министерства образования и науки Амурской области (далее – Минобрнауки);

5) муниципальные образовательные учреждения, являющиеся членами Профсоюза, заключившие территориальные соглашения, содержащие условия, указанные в пунктах 5.3.1-5.3.6 настоящего Соглашения.

1.3. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей и работников образовательных учреждений Амурской области, указанных в пункте 1.2 настоящего Соглашения (далее – работодатели, работники, учреждения).

1.4. Стороны договорились о том, что:

1.4.1. Коллективные договоры учреждений не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре учреждения с учетом особенностей его деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.4.2. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения и доводится до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников учреждений.

1.5. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.6. Минобрнауки доводит текст Соглашения до органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и областных образовательных учреждений, Профсоюз – до территориальных и первичных профсоюзных организаций для его выполнения.

1.7. Соглашение вступает в силу с момента подписания, регистрации и действует по 31 декабря 2014 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 25 декабря 2014 года.

II. Обязательства сторон Соглашения

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие учреждений и необходимость улучшения положения работников, Минобрнауки и Профсоюз договорились:

2.1.1. Способствовать повышению качества образования, результативности деятельности учреждений, конкурентоспособности работников на рынке труда.

2.1.2. Участвовать в деятельности постоянно действующих органов социального партнерства.

2.1.3. Принимать совместное участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства.

2.2. Минобрнауки:

2.2.1. Обеспечивает полное и своевременное финансирование областных образовательных учреждений в соответствии с законом об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

2.2.2. Обеспечивает повышение квалификации и переподготовку педагогических работников учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.3. Предоставляет Профсоюзу информацию о соответствующих областных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение, а также учитывает мнение Профсоюза при разработке и реализации указанных программ.

2.2.4. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в составе аттестационной комиссии Минобрнауки с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.

2.2.5. Предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников.

2.2.7. Предоставляет возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегии, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях Минобрнауки.

2.2.6. Обязуется не принимать распорядительных и правовых актов, ухудшающих положение работников по сравнению с установленным законодательством и настоящим Соглашением, не устанавливать в трудовых договорах условий, ухудшающих положение руководителей областных образовательных учреждений по сравнению с установленными законодательством и настоящим Соглашением.

2.3. Профсоюз:

2.3.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых

прав и интересов работников учреждений.

2.3.2. Оказывает членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям учреждений помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.3.3. Содействует повышению уровня жизни членов Профсоюза.

2.3.4. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах учреждений.

2.3.5. Содействует предотвращению в учреждениях коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

2.3.6. Обращается в органы законодательной и исполнительной власти Амурской области с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.3.7. Проводит экспертизу проектов областных законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников, обучающихся (воспитанников) учреждений, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства в области образования.

2.3.8. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

2.3.9. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников учреждений.

2.3.10. Контролирует соблюдение работодателями и их представителями трудового законодательства, соглашений, коллективных договоров, других нормативных актов, действующих в образовательных учреждениях.

2.3.11. Осуществляет защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза в судебных и других правоохранительных органах.

2.3.12. Оказывает бесплатную правовую помощь в решении трудовых и социально-экономических вопросов работникам.

2.3.13. Вносит предложения в Законодательное Собрание Амурской области, Правительство Амурской области по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников.

2.3.14. Обращается в Правительство Амурской области с предложением о выделении из областного бюджета средств на предоставление социальной выплаты молодым специалистам на строительство (приобретение) жилья.

2.3.15. Доводит до сведения территориальных профсоюзных организаций информацию, предоставляемую Минобрнауки Профсоюзу.

2.3.16. Содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах учреждений.

III. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями

3.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

3.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

3.1.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства на региональном, территориальном и локальном уровнях.

3.1.3. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в учреждениях.

Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения коллективных договоров учреждений.

3.1.4. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам выполнения и текущего финансирования областных целевых программ в сфере образования, регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников учреждений, совершенствования ведомственной нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам.

3.1.5. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием на региональном уровне и в учреждениях.

Обеспечивать участие представителей Минобрнауки в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять Минобрнауки полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

3.1.6. Содействовать осуществлению в учреждениях в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

3.1.7. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.2. Минобрнауки обязуется:

3.2.1. При подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников, заблаговременно информировать о них Профсоюз, учитывать его мнение и положения настоящего Соглашения.

3.2.2. Обеспечивать право участия представителей работников в работе органов управления учреждений (попечительский, наблюдательный советы и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы работников, а также относящихся к деятельности учреждения в целом.

3.3. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в сети Интернет промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров учреждений.

3.4. Стороны согласились, что вопросы обеспечения защиты прав и интересов обучающихся (воспитанников) учреждений регулируются соглашениями, прилагаемыми к коллективным договорам учреждений.

3.5. Стороны согласились постоянно анализировать социально-экономическое положение работников, активно взаимодействовать с депутатами Законодательного Собрания Амурской области, Государственной Думы Российской Федерации в разработке предложений, проектов правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы образования, усиление социальной защищенности работников.

3.6. Стороны согласились принимать участие в разработке мер по доведению минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума, определенного для граждан трудоспособного возраста, и добиваться принятия соответствующих решений на уровне Российской Федерации.

3.7. Стороны согласились добиваться увеличения норматива подушевого финансирования расходов общеобразовательных учреждений на оплату труда работников.

3.8. Проводить ежегодно совместные семинары руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, муниципальных образований Амурской области и председателей территориальных организаций Профсоюза, а также руководителей и председателей профсоюзных организаций учреждений начального и среднего профессионального образования Амурской области с целью определения основных направлений взаимодействия на предстоящий учебный год.

IV. Трудовые отношения

4.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

4.1.1. Трудовой договор с работниками учреждений заключается на неопределенный срок в письменной форме.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

4.1.2. С руководителями образовательных учреждений трудовой договор заключается на срок (неопределенный или определенный до пяти лет), установленный уставом учреждения или соглашением сторон.

Заключение срочного трудового договора с руководителем (кроме руководителей, избираемых на должность) может быть обусловлено только достаточными к тому основаниями, вызванными условиями выполнения работы. В

случае досрочного расторжения трудового договора не по вине руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определенном трудовым договором, но не ниже трех средних месячных заработков.

4.1.3. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, других соглашений, коллективного договора, устава и иных локальных актов учреждения.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

4.2. Работодатель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом учреждения, настоящим Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении и относящимися к трудовой функции работника.

V. Оплата труда и нормы труда

5.1. Министерство образования осуществляет контроль за:

5.1.1. Установлением тарифных ставок и окладов работникам учреждений в соответствии с установленными в них системами оплаты труда.

5.1.2. Выплатой заработной платы в размере не менее 2/3 ставки (должностного оклада) в случаях простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника. В случае приостановки деятельности учреждения по решению суда на основании предписаний органов Роспотребнадзора, Федеральной службы по труду и занятости, Госпотребнадзора, заработная плата работникам выплачивается в размере среднего заработка.

5.1.3. Выплатой компенсации работникам, участвующим в забастовке (при условии, если в коллективном договоре предусмотрено положение «В случае участия в забастовке, проводимой в соответствии с требованиями законодательства, работнику выплачивается компенсация в размере не менее 2/3 ставки (должностного оклада)»).

5.1.4. Выполнением регионального перечня минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками, разработанного и утвержденного по согласованию с Профсоюзом, в котором конкретизировано содержание и определен порядок применения федеральных отраслевых перечней минимума необходимых работ (услуг) в образовательных учреждениях Амурской области.

5.1.5. Своевременностью и целевым использованием средств, перечисляемых образовательным учреждениям на выплату заработной платы, гарантий и компенсаций.

5.1.6. Своевременным начислением и выплатой денежной компенсации

на книгоиздательскую продукцию и периодические издания в размере, предусмотренном областным законодательством.

5.2. Стороны согласились, что областные образовательные учреждения разрабатывают и принимают по согласованию с Профсоюзом:

Положения об оплате труда, стимулировании работников областных образовательных учреждений;

Положение о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности;

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

5.3. Минобрнауки и Профсоюз договорились о том, что:

5.3.1. Срок действия квалификационной категории по заявлению педагогического работника в исключительных случаях (временная нетрудоспособность, нахождение в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, нахождение в длительной командировке за рубежом, возобновление педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения или ухода на пенсию, нахождение в длительном отпуске сроком до одного года, исполнение полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, а также в иных случаях, уважительность которых устанавливается аттестационной комиссией Минобрнауки) может продлеваться до одного года.

5.3.2. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, могут учитываться при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель	Воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные обязанности; учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания)

Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технология)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре
Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности,

учебные программы, профили работы, рассматриваются аттестационной комиссией Минобрнауки на основании заявления педагогического работника.

5.3.3. Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию и государственные награды Российской Федерации за педагогическую деятельность, высшая квалификационная категория может присваиваться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности на следующий период продолжительностью 5 лет в случае отсутствия дисциплинарного взыскания на основании заявления педагогического работника и представления работодателя.

Педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию и ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (почетные звания, значки, нагрудные знаки, медаль К.Д.Ушинского), первая квалификационная категория может однократно присваиваться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности на следующий период продолжительностью 5 лет в случае отсутствия дисциплинарного взыскания на основании заявления педагогического работника и представления работодателя.

5.3.4. Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата или доктора наук, высшая квалификационная категория может присваиваться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности на следующий период продолжительностью 5 лет в случае отсутствия дисциплинарного взыскания на основании заявления педагогического работника.

5.3.5. Педагогическим работникам – победителям и призерам областных конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» и иных) может присваиваться высшая квалификационная категория без проведения анализа результатов профессиональной деятельности по ходатайству жюри конкурса на основании приказа Минобрнауки об утверждении списка победителей и призеров конкурса профессионального мастерства.

Педагогическим работникам – победителям и призерам муниципального этапа конкурса «Учитель года» может присваиваться первая квалификационная категория без проведения анализа результатов профессиональной деятельности по ходатайству жюри муниципального этапа конкурса на основании приказа органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования, об утверждении списка победителей и призеров конкурса по результатам проведения конкурса профессионального мастерства.

5.3.6. Педагогическим работникам – победителям конкурса на получение денежного поощрения лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование» может присваиваться высшая квалификационная категория без проведения анализа результатов профессиональной деятельности на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации об утверждении списка победителей конкурса на получение денежного поощрения лучших учителей или приказа Минобрнауки об утверждении списка победителей конкурса лучших учителей на получение денежного поощрения за

счет средств областного бюджета.

В случае истечения срока действия ранее присвоенной высшей квалификационной категории по заявлению педагогического работника она может сохраняться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности в индивидуальном порядке до истечения 5 лет с даты издания приказа Министерства образования и науки Российской Федерации об утверждении списка победителей конкурса на получение денежного поощрения лучших учителей или приказа Минобрнауки об утверждении списка победителей конкурса лучших учителей на получение денежного поощрения за счет средств областного бюджета.

5.3.7. Педагогическим работникам, которые неоднократно (два и более раз) подготовили победителей (призеров) международных, всероссийских, зональных олимпиад и спартакиад, может присваиваться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности высшая квалификационная категория по представлению оргкомитета олимпиады (спартакиады) и ходатайству педагогического совета учреждения.

Педагогическим работникам, подготовившим неоднократно (два и более раз) победителей (призеров) региональных олимпиад и спартакиад, может присваиваться первая квалификационная категория по представлению оргкомитета олимпиады (спартакиады) и ходатайству педагогического совета учреждения.

5.3.8. Педагогическим работникам, подготовившим неоднократно (два и более раз) лауреатов всероссийских научно-практических конференций школьников, может присваиваться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности высшая квалификационная категория по представлению оргкомитета конференции или ходатайству педагогического совета учреждения.

Педагогическим работникам, подготовившим неоднократно (два и более раз) лауреатов региональных научно-практических конференций школьников может присваиваться первая квалификационная категория по представлению оргкомитета конференции и ходатайству педагогического совета учреждения.

5.4. В целях повышения социального статуса работника, престижа педагогической профессии и мотивации труда стороны совместно вырабатывают предложения по:

- повышению уровня оплаты труда работников;
- установлению доплат за ученую степень работникам учреждений начального, среднего и дополнительного профессионального образования.

5.5. При реализации учреждением образовательных программ Положение об оплате труда должно учитывать принципы организации и осуществления оплаты труда, предусмотренные Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (письмо Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 26.10.2004 № АФ-947/96).

5.6. Стороны договорились:

5.6.1. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям с целью поддержки молодых преподавательских кадров предусматри-

вать в Положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет преподавательской работы.

5.6.2. Рекомендовать работодателям сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителей, а также за работниками, приостановившими работу в порядке, предусмотренном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, заработную плату в полном размере, что закрепляется в коллективных договорах и соглашениях.

VI. Рабочее время и время отдыха

6.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

6.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

6.1.2. Режим рабочего времени преподавателей, состоящий при выполнении должностных обязанностей из нормируемой его части и части рабочего времени, не имеющего четких границ, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и другими локальными актами учреждения.

6.1.3. Привлечение отдельных работников учреждений к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников, выборного профсоюзного органа по письменному приказу (распоряжению) работодателя.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.1.4. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год может осуществляться работодателем с согласия работника и выборного профсоюзного органа.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника и выборного профсоюзного органа. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оп-

латы определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

6.1.5. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника. Педагогическим работникам, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

6.1.6. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе периодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее трех календарных дней, предусматриваются коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

6.1.7. Работникам учреждений, в которых имеются подразделения с неустраняемым неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. До утверждения Правительством Российской Федерации в порядке, установленном статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации, перечней таких работ, а также минимальной продолжительности такого отпуска, применяется Список производств, цехов,

профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.74 № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

6.1.8. Учреждение с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам за счет имеющихся собственных средств дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков предусматриваются в коллективном договоре.

Работникам может быть предоставлен отпуск по семейным обстоятельствам (собственная свадьба или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважительные причины) на условиях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях.

VII. Условия и охрана труда

7.1. Минобрнауки:

7.1.1. Принимает участие в разработке отраслевых нормативно-технических и методических рекомендаций по охране труда и обеспечивает ими областные образовательные учреждения.

7.1.2. Осуществляет учет и регулярный анализ причин производственного травматизма работников отрасли и несчастных случаев с обучающимися для последующего рассмотрения их на коллегии Минобрнауки с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

7.1.3. Информировывает Профсоюз о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств подведомственным учреждениям на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на приобретение спецодежды и других средств защиты, молока или равноценных пищевых продуктов, проведение медосмотров, на доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда.

7.1.4. При разработке проекта областного бюджета на соответствующий год предусматривать:

затраты областных образовательных учреждений на мероприятия по охране труда;

затраты областных образовательных учреждений на проведение периодических бесплатных медицинских обследований работников;

затраты областных образовательных учреждений на аттестацию рабочих мест.

7.2. Минобрнауки способствует деятельности областных образовательных учреждений и их представителей, которые в соответствии с требованиями

законодательства:

7.2.1. Обеспечивают участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев, произошедших в учреждениях, и профессиональных заболеваний, представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

7.2.2. Обеспечивают беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в учреждении, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.2.3. Привлекают представителей Профсоюза к участию в комиссиях по приемке законченных строительством объектов учреждений.

7.2.4. Обеспечивают работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, молоком и обезвреживающими средствами по установленным нормам в случаях, когда их выдача по условиям труда предусмотрена за счет средств учреждения, а также осуществляют выплату доплат за работу во вредных условиях труда.

7.3. Профсоюз:

7.3.1. Организует внедрение системы управления по реализации защитных функций в сфере охраны труда.

7.3.2. Обеспечивает оперативное и практическое руководство технической инспекцией труда Профсоюза, организует обучение и аттестацию технических инспекторов труда по вопросам трудового законодательства и охраны труда.

7.3.3. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

7.3.4. Организует проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности учреждения.

7.3.5. Участвует в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда, по приемке учреждений к новому учебному году, доводит до сведения работников информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса.

7.3.6. Оказывает практическую помощь членам Профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде.

7.3.7. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в учреждении либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения за-

конодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7.3.8. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда учреждений, организует их обучение за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации и оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

7.3.9. Способствует формированию нормативной правовой базы по охране труда для внедрения системы управления охраной труда в системе образования Амурской области, созданию служб охраны труда в органах управления образованием и учреждениях, организации контроля за состоянием безопасности образовательного процесса в учреждениях.

7.4. Стороны Соглашения обязуются:

7.4.1. Содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

7.4.2. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, случаев с тяжелым и смертельным исходом с работниками и обучающимися.

7.4.3. Участвовать в разработке мероприятий по охране труда, в проведении семинаров, выставок, конкурсов.

7.4.4. Осуществлять контроль за работой областных образовательных учреждений, допустивших рост несчастных случаев на производстве.

VIII. Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров

8.1. Минобрнауки:

8.1.1. Содействует повышению квалификации работников, трудоустройству выпускников областных образовательных учреждений профессионального образования, оказанию эффективной помощи молодым преподавателям в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу областных образовательных учреждений по эффективному использованию кадровых ресурсов.

8.1.2. Анализирует кадровый состав, потребность в кадрах областных образовательных учреждений, обеспечивает необходимые условия для профессиональной подготовки и переподготовки работников.

8.1.3. Координирует деятельность областных образовательных учреждений педагогического профессионального образования, направленную на удовлетворение потребности образовательных учреждений в педагогических кадрах и переподготовке высвобождаемых работников.

8.1.4. Принимает меры к проведению ежегодного мониторинга потребно-

сти в педагогических кадрах, трудоустройства выпускников областных образовательных учреждений профессионального образования, созданию и реализации в Амурской области подпрограммы «Педагогические кадры».

8.1.5. Информировать Профсоюз не менее чем за 3 месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников учреждений, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников.

8.1.6. В рамках образовательных программ дополнительного профессионального образования обеспечивает обучение руководителей учреждений по вопросам применения законодательства и нормативных правовых актов в сфере образования.

8.2. Профсоюз представляет интересы членов Профсоюза при ликвидации учреждений, сокращении рабочих мест и принимает меры по защите прав работников.

8.3. Стороны совместно:

8.3.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации работников, трудоустройства выпускников областных образовательных учреждений профессионального образования, в том числе педагогических, и переподготовки высвобождаемых работников.

8.3.2. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников учреждений.

8.3.3. При проведении структурных преобразований в отрасли не допускают массовых сокращений работников, заранее планируют трудоустройство высвобождаемых работников.

8.3.4. В целях достижения социального эффекта по результатам реализации направлений государственной политики развития образования принимают участие в разработке мер по:

обновлению и качественному совершенствованию кадрового состава системы образования;

снижению текучести кадров в сфере образования, повышению уровня квалификации профессорско-преподавательских и научных кадров (увеличение количества преподавательского персонала, имеющего ученые степени и звания, увеличение количества преподавателей, прошедших повышение квалификации и переподготовку);

созданию условий для непрерывного профессионального образования работников.

8.4. Стороны договорились:

8.4.1. Считать критериями массового высвобождения работников в отрасли увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в учреждении.

8.4.2. Содействовать проведению всероссийских конкурсов профессионального мастерства среди руководителей, преподавателей, мастеров производственного обучения, в том числе конкурсов «Лучший преподаватель начального профессионального образования», «Лучший преподаватель среднего профессионального образования» и др.

8.4.3. Содействовать созданию советов молодых преподавателей в целях

привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых преподавателей.

8.5. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по:

проведению с профсоюзными комитетами консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования;

определению более льготных критериев массового высвобождения работников учреждений с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации и особенностей деятельности учреждений;

обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам;

недопущению увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения - с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца;

определению порядка проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников;

созданию условий для профессиональной переподготовки и переобучения работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием учреждения.

IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации

9.1. Стороны исходят из того, что:

9.1.1. Педагогическим работникам областных образовательных учреждений должна выплачиваться ежемесячно денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере, предусмотренном постановлением Правительства Амурской области от 01.11.2010 № 604 «О размере и порядке выплаты денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий педагогическим работникам областных учреждений».

9.1.2. Учреждение в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, определяет направления использования бюджетных средств и средств, полученных за счет иных, не запрещенных законодательством Российской Федерации источников, использует в соответствии с уставом учреждения финансовые и материальные средства, закрепленные за ним учредителем.

Экономия как бюджетных, так и внебюджетных средств в соответствии с коллективным договором может направляться на:

премирование, выплату надбавок работникам, улучшение условий труда и быта, удешевление стоимости общественного питания, организацию отдыха

работников, их семей, обучающихся, мероприятия по охране здоровья и другие социальные нужды работников и их детей, студентов;

укрепление материально-технической базы, содержание зданий и сооружений, капитальный ремонт, благоустройство территорий и другие производственные нужды, а также долевое участие в строительстве жилья работникам.

Порядок и размеры премирования работников, установление надбавок к ставкам заработной платы и должностным окладам определяются в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения и предусматриваются в коллективном договоре.

9.1.3. Работники учреждений, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и южных районах Дальнего Востока, пользуются льготами и компенсациями, установленными законодательством Российской Федерации.

Дополнительные гарантии и компенсации указанным работникам могут устанавливаться коллективным договором.

9.2. Стороны выражают намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

повышения пенсии работникам учреждений до уровня 75% заработной платы по основному месту работы;

сохранения существующего уровня прав и гарантий в сфере предоставления льгот по оплате жилья и коммунальных услуг работникам образовательных учреждений на всей территории Российской Федерации.

9.3. Минобрнауки содействует сохранению и принятию учреждениями на баланс объектов социальной сферы и оказывает учреждениям необходимую финансовую помощь при решении этих вопросов.

9.4. Минобрнауки и Профсоюз добиваются привлечения средств Фонда социального страхования Российской Федерации для оздоровления работников.

9.5. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах, соглашениях:

выделение дополнительных средств из внебюджетных источников для санаторно-курортного лечения и отдыха работников;

установление конкретных размеров бюджетных средств, выделяемых на развитие социальной сферы, в том числе на строительство жилья.

9.6. Стороны исходят из того, что работодатели:

9.6.1. Осуществляют меры по организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников на имеющейся базе учреждений за счет использования как бюджетных, так и внебюджетных средств.

9.6.2. Перечисляют на счет профсоюзной организации учреждения денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

9.7. Стороны согласились:

9.7.1. Не допускать случаев направления работодателями педагогических работников образовательных учреждений на повышение квалификации и переподготовку с отрывом от основной работы без возмещения им командировоч-

ных расходов.

9.7.2. Направлять денежные средства от приносящей доход деятельности на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в учреждениях. Размеры отчислений, порядок и условия устанавливаются коллективным договором.

9.8. Минобрнауки и Профсоюз рекомендуют работодателям и профсоюзным организациям включать в коллективные договоры:

1) дополнительные отпуска без сохранения заработной платы (при наличии денежных средств – с сохранением заработной платы) в следующем количестве календарных дней по причинам:

бракосочетания детей, одного из родителей работника – до 3 дней;

сопровождения ребёнка - первоклассника в школу – до 15 дней;

переезд на новое место жительства – до 3 дней;

при отсутствии в течение учебного года листка нетрудоспособности – 3 дня;

не освобождённому председателю профсоюзной организации - до 5 дней;

членам территориальных и первичных профсоюзных органов - до 3 дней;

участникам областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» - 3 дня.

2) ежемесячную поощрительную надбавку к заработной плате сроком на 1 год:

работникам, подготовившим победителя областной олимпиады школьников;

работникам, подготовившим победителя или призёра международной, региональной, всероссийской олимпиады школьников.

Х. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.96 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, настоящего Соглашения, иных соглашений, устава учреждения, коллективного договора.

10.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

10.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях.

10.2.2. Предоставлять выборному профсоюзному органу учреждения не

зависимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованные, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и подключение к сети Интернет) и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

10.2.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении учреждения и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

10.2.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников и обучающихся в общежитии и по другим социально-экономическим вопросам.

10.2.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников - не членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере, установленном коллективным договором. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей заработной платы.

10.2.6. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

10.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

10.3.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях учреждений - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в учреждении, а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в учреждении, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

10.3.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, а равно изменение существенных условий

трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих и поощрительных выплат и др.) работников, входящих в состав профсоюзных органов, допускаются помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций учреждений - с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

10.3.3. Члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в учреждении совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором.

10.3.4. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в учреждении, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

10.4. Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

10.4.1. Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в том же или с согласия работника в другом учреждении. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации учреждения его правопреемник, а в случае ликвидации учреждения Профсоюз сохраняют за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

10.4.2. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовых прав, гарантий и льгот, действующих в учреждении, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

10.5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом положений настоящего Соглашения.

10.6. Стороны договорились добиваться:

создания профсоюзных организаций в коллективах учреждений, где

профсоюзные организации отсутствуют;

защиты социально-экономических прав и интересов работников, роста заработной платы;

заключения коллективных договоров с работодателями в каждом трудовом коллективе и территориальных соглашений в каждом муниципальном районе, городском округе.

XI. Контроль за выполнением Соглашения

11.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

11.2. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных лиц.

11.3. Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании коллегии Минобрнауки и президиума Профсоюза и доводится до сведения учреждений, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

11.4. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

Подписи сторон



Председатель
Амурской областной
организации профсоюза
работников народного
образования и науки РФ

Б.Х.Молчанов

от 10.01.2012



Министр
образования и науки
Амурской области

М.Г.Селюч

от 10.01.2012